

# ***Empleos.Net***

***La Oficina de Empleos de Internet***

SOMOS EL MEDIO MÁS ECONÓMICO Y EFECTIVO PARA RECLUTAR SU PERSONAL



# Sobre Nosotros

Con más de 20 años de éxito, Empleos.Net es **un portal de Empleos en Internet** que se destaca porque **ofrece novedosas y útiles herramientas** para facilitar las tareas de los departamentos de **Recursos Humanos y Selección de Personal**.

**Nuestra Misión:** Es proporcionar a las empresas exitosas e innovadoras de la región, el medio (costo beneficio) de reclutamiento por Internet, utilizando tecnología de punta y el mejor equipo humano para la implementación de herramientas de RRHH.

**Nuestra Visión:** Es ser el sitio de empleos líder en reclutamiento de personal en América Latina, España; y convertirnos en la mejor alternativa de nuestros clientes (empleador y empleado) en el logro de sus objetivos.

# Herramientas

## Oficinas RH

Es su propia Bolsa de Empleos.

Le Permite contar con solicitudes de Empleo que podrá modificar para personalizar y crear de esta manera su base de datos privada.

Podrá ligar en redes sociales y captar mayor cantidad de Cvs.

Esta opción podrá ser agregada a su página WEB para que sea también visible la misma y mostrar si así desea las vacantes activas

La presentación de su espacio Micro-Sitio podrá ser diseñado por usted eligiendo una de las plantillas que tenemos disponibles, la misma se puede personalizar por completo.

# Reclutamiento

## Publicación de Vacantes:

- Publicación de Anuncios en formato ordenado y digital: en español, inglés, nacionales e internacionales.
- Anuncios Editables.
- Espacio ilimitado para la publicación
- Opción de Pre-filtros y Post-filtros
- Vacantes Inteligentes (Sugerencias de CVs)

## Acceso a nuestra Base de Datos:

- Gran Cantidad de Currículos para escoger.
- Bases de Datos de Candidatos Actualizadas.
- Base de Datos Clasificada con más de 27 diferentes Módulos de Búsqueda.
- Respuesta inmediata de candidatos vía e-mail o teléfono.
- Currículos digitales, en formato ordenado y editables.

## Currículos Resumidos:

Contara con la opción de guardar por este medio cvs recomendados y crear una base de datos privada adicional.

## Procesos de Reclutamiento:

- Podrá llevar de manera digital el proceso de reclutamiento, colocar fecha de inicio y finalización, seleccionar sus cvs de interés, colocarles un status a cada uno (seleccionado, descartado, sin status), esta herramienta también cuenta con la opción de agregar usuarios observadores, los cuales podrán visualizar el avance del proceso.

## Entrevistas por competencias:

Esta valiosa herramienta le permite generar guías de entrevistas para el reclutamiento y selección de determinados puestos, cada una de las competencias que se encuentran en el sistema cuentan con sugerencias de preguntas que se pueden aplicar. Dicha herramienta es editable y puede utilizar las 2 guías predeterminadas, editarlas o crear nuevas.

## Referpoint:

Sistema de chequeo de Referencias en línea, se envían invitaciones por medio de correo electrónico. Este mismo cuenta con preguntas basadas en competencias. Las mismas se deben enviar a las personas que darán referencias del candidato. Chequeo más rápido y eficaz.

## Manuales de Puestos:

- Contamos con una base de datos de perfiles de puestos predeterminados y 100% editables. El Manual se puede descargar en su totalidad , adicional el sistema puede tomar esta misma información para hacer las publicaciones de vacantes.

# Desarrollo

## Administrador de Competencias:

Le permitirá crear sus propias competencias para gestionar preguntas o tomar competencias con preguntas predeterminadas por Empleos.Net las cuales se las ofrece en el sistema listas para ser elegidas.

## Acceso a Encuesta de Clima Laboral:

Esta herramienta le permite crear la Encuesta de Clima Laboral de manera rápida y eficaz. Le ofrece reportes inmediatos y totalmente tabulados, se pueden filtrar por departamentos o visualizar un reporte global. Pueden colocar preguntas con cualquier tipo de respuestas y adicional hacer la encuesta por medición de factores.

## Evaluaciones 360:

Existen 2 predeterminadas de Liderazgo y Habilidades Gerenciales. Podrá emigrar una nuestra y editarla o crear las que desee desde cero. El envío es en línea y el sistema les entrega los resultados debidamente graficados.

## Evaluaciones de Desempeño:

Son indispensables para llevar un control del desempeño por objetivos de sus empleados en un periodo determinado.

## Evaluación de Desempeño por KPIS

Los KPIs (Key Performance Indicators) son Indicadores Clave de Gestión. De la misma manera que un automóvil puede tener más de 5000 dispositivos que interactúan al mismo tiempo, en el Tablero de Control solamente aparecen los más importantes. Si estos funcionan correctamente, el automóvil puede moverse adecuadamente y llevarnos al destino. Lo mismo sucede con las Evaluaciones de Desempeño. Si logramos definir los KPIs de cada puesto y conseguir que se cumplan adecuadamente, podemos tener un alto grado de certeza de que el empleado evaluado está efectuando su gestión de manera positiva y logrando los resultados esperados.

## Monitor de Rotación:

Le permitirá llevar un registro del movimiento del personal en su empresa y por departamento. EL sistema le dará el índice de rotación de acuerdo al departamento y a toda la empresa, adicional puede filtrar el periodo de tiempo del cual desea conocer el índice de rotación.

## Encuesta de Razones de Salida:

Esta encuesta es un formulario de preguntas en línea donde la persona responde por qué motivos salió de la empresa. Se envía por correo electrónico, los resultados aparecen a la empresa en datos estadísticos y en conjunto con los comentarios, sin que se revele quién contestó la Encuesta.

## Competencias 9000:

Le permitirá la creación de manuales de puestos, para la creación de perfiles los cuales le ofrecen una test.

El test se maneja para trabajadores y candidatos , el mismo le permite la comparación de 3 a 10 perfiles.

## Competencias 3000:

Incluye Tests de Competencias Especializados para las siguientes 21 posiciones:  
Administrador de Oficina - Administradores de sistemas - Gerente de Restaurante  
Gerente de Tienda - Informáticos y de Red Gerentes de Compras - Agentes de Telemarketing - Guardias de Seguridad - Asistentes de Contabilidad - Oficiales de Crédito - Bodegueros - Recepcionistas - Cajeros de Tienda - Recepcionistas de Hoteles - Camareros y Camareras (Saloneros o Meseros) - Reclutadores de Personal - Técnicos de Servicio 4 - Choferes de Reparto - Encargados de Crédito y Cobro - Trabajadores de Mantenimiento y Reparación - Enfermeras - Vendedor de Tienda.

## Test Personalizados:

Le permite colocar los test propios de la empresa y tenerlos en modo digital para ser enviados en línea por medio del sistema. Pueden colocar test que evalúen conocimiento en alguna área en específico y de acuerdo a los datos colocados el sistema les puede ayudar en la calificación del mismo.



## Afiliación a GIVI:

- Es un Grupo de Intercambio de Información entre colegas de Recursos Humanos, funciona desde el correo y cualquier mensaje que se envía en esta lista llega instantáneamente a todos los integrantes de la misma, que es una lista cerrada y exclusiva para los socios de GIVI.
- Al pertenecer a GIVI podrá disponer de los siguientes beneficios: Lista de Intercambio por correo electrónico, boletín vacantes, recomendar candidatos, conocer colegas, compartir conocimientos, recomendar proveedores de todo tipo, enviar consultas legales laborales y dar o recibir apoyo en emergencias de Recursos Humanos.

## Expedientes:

Aplicación para agregar expedientes de trabajadores, donde se podrán configurar, agregar y editar, además cada expediente trae la función de agregar Acciones de Personal, tales como: Cambios de Salario - Cambios de Puesto - Cambio de Departamento - Renuncias - Despidos - Control de Vacaciones - Faltas e Incapacidades - Amonestaciones - Suspensiones - Notas.

Se pueden archivar los expedientes de los empleados inactivos, manteniendo de esta manera archivos seguros y accesibles desde cualquier lugar.

El sistema da la posibilidad de crear un usuario independiente para la administración de los expedientes.

# Pruebas

## [Acceso a Pruebas EmpleosTest.com:](#)

Pruebas de Aptitud Mental: Series Visuales, Capacidad Verbal, Analogías, Capacidad numérica. Contiene 40 Preguntas.

Pruebas de Inglés escrito por niveles: Principiante, Intermedio y Avanzado. Contiene 30 Preguntas.

## [Acceso a Pruebas TestLaboral.com:](#)

Pruebas de MS Office (pruebas de Macros para Word y Fórmulas y Gráficos para Excel) a sus candidatos en niveles; principiante, intermedio y avanzado.

## [Acceso a Paquetes de Pruebas Plus:](#)

-[PerfilesPlus.com](#): Evalúa las características del comportamiento individual y muestra el perfil principal y secundario del candidato.

- [VentasPlus.com](#): Evalúa y clasifica los distintos atributos de sus vendedores y le brinda un diagnóstico del estilo del vendedor.

-[CompetenciasPlus.com](#): Evalúa y clasifica las distintas competencias y habilidades que posee cada uno de sus empleados.

- [ValoresPlus.com](#): Identifica los valores de su personal ya que el test evalúa las características de 4 valores imprescindibles: (Liderazgo, Desafío, Compromiso y Logros).

- [OpinaPlus.com](#): Evalúa en distintas áreas la percepción que tiene el empleado sobre la empresa y el entorno que le rodea: (Trabajo en Equipo, Condiciones de Trabajo, Prácticas Organizacionales y Paga y Beneficios).
- [OrientaPlus.com](#): Puede ser utilizada en Selección para determinar los puestos más idóneos en los que se pueda desempeñar el aplicante y también en programas de desarrollo de Planes de Carrera para empleados ya existentes.
- [EmocionalPlus.com](#): Evalúa a sus empleados la capacidad de comprender, percibir, y gestionar las emociones propias y las de los demás.
- [LiderazgoPlus.com](#): Permite determinar la capacidad y disposición para asumir puestos estratégicos dentro de las organizaciones. Puede ser utilizado en selección para determinar el calibre de liderazgo que pueden aportar los candidatos a la organización, como también en programas de desarrollo para identificar el potencial de los futuros líderes de la empresa.
- [MotivaciónPlus.com](#): Esta prueba puede ser utilizada para determinar los intereses, actitudes, valores y motivaciones de los candidatos.
- [DestrezasPlus.com](#): El test de destrezas es una herramienta utilizada para evaluar las aptitudes en el marco de la administración de negocios.
- [ContablePlus.com](#): Test de contabilidad, se divide en tres niveles,  
Básico: Para Auxiliares de Contabilidad y similares  
Intermedio.- Para Contador General y similares  
Avanzado.- Para Gerentes Financieros

## Test Futura Inglés

Esta prueba fue desarrollada por el Centro Cultural Británico de San José Costa Rica y consiste en un examen escrito para medir el conocimiento de gramática y vocabulario del idioma inglés, basado en las escalas del Marco Común Europeo de Referencia.

El Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas: aprendizaje, enseñanza y evaluación (MCER) es un estándar que pretende servir de patrón internacional para medir el nivel de comprensión y expresión orales y escritas en una lengua. El estándar MCER se utiliza en una gran cantidad de call centers, bancos, instituciones financieras, aseguradoras, hoteles, empresas de turismo, empresas multinacionales, y ahora lo puede incorporar en su empresa.

Aunque nuestra prueba no contiene elementos suficientes para clasificar a un aplicante en una de las escalas MCER ya que no se está midiendo la parte de conversación, interacción y desempeño en el mundo real, sin embargo permitirá de una manera rápida hacer una pre evaluación, para determinar si amerita hacer la prueba completa.

Básico



Intermedio



Avanzado



# Planes de membresía



Precios más IVA  
en cada país

[mercadeo@empleos.com](mailto:mercadeo@empleos.com) / [www.empleos.net](http://www.empleos.net)

## Anuncios Suelos

Publicación de un anuncio US \$75.00 por un mes.

## Plan Básico

US \$130.00 Trimestral / US \$190.00 Semestral / \$325.00 Anual. Publicación de 2 Anuncios de Empleo por mes.

## Plan Standard

US \$290.00 Semestral / US \$490.00 Anual. Publicación ilimitada de Anuncios de Empleo.

## Plan Profesional

US \$150.00 Semanal / US \$240.00 Mensual US \$400.00 Trimestral / US \$650.00 Semestral / US \$1100.00 Anual. Publicación ilimitada de Anuncios. Acceso a la Base de Datos de Candidatos. Traducción de CVs a Inglés. Acceso gratuito a pruebas en [www.empleostest.com](http://www.empleostest.com). Afiliación a GIVI, \*Logo y Miniweb de empleos con el anual. 60 Pruebas Plus. Un Usuario.

## Plan Empresarial

US \$600.00 Trimestral / US \$900.00 Semestral / US \$1,700.00 Anual. Publicación ilimitada de Anuncios. Acceso a la Base de Datos. Acceso Multiusuario al Sistema. Envío Traducción de CVs a Inglés. Acceso gratuito a pruebas en [www.empleostest.com](http://www.empleostest.com). Acceso a \*Bases Especializadas. Website de Empleos. Afiliación a GIVI – 100 Pruebas Plus.

## Plan Profesional Multiusuario-Multipaís

US \$2700.00 Semestral / US \$3.600.00 Anual. Publicación ilimitada de Anuncios. Acceso a la base de datos del país de su interés. Configuración de varios usuarios al sistema. Acceso ilimitado a [www.empleostest.com](http://www.empleostest.com). Afiliación a GIVI. Mini Web de empleos. 150 Pruebas Plus.

## Plan Corporativo

US \$7.000 anual Su propia versión de Empleos.Net con acceso Privado para su Empresa. Web especial de Empleos para su Empresa. Publicación ilimitada de Anuncios de Empleo. Administración de su propia Base de Datos de Candidatos. Manejo de sus procesos de Reclutamiento en línea. Mantenimiento y respaldo de su Base de Datos Incluye back-up quincenal de la Base de Datos. Acceso a GIVI - 200 Pruebas Plus.



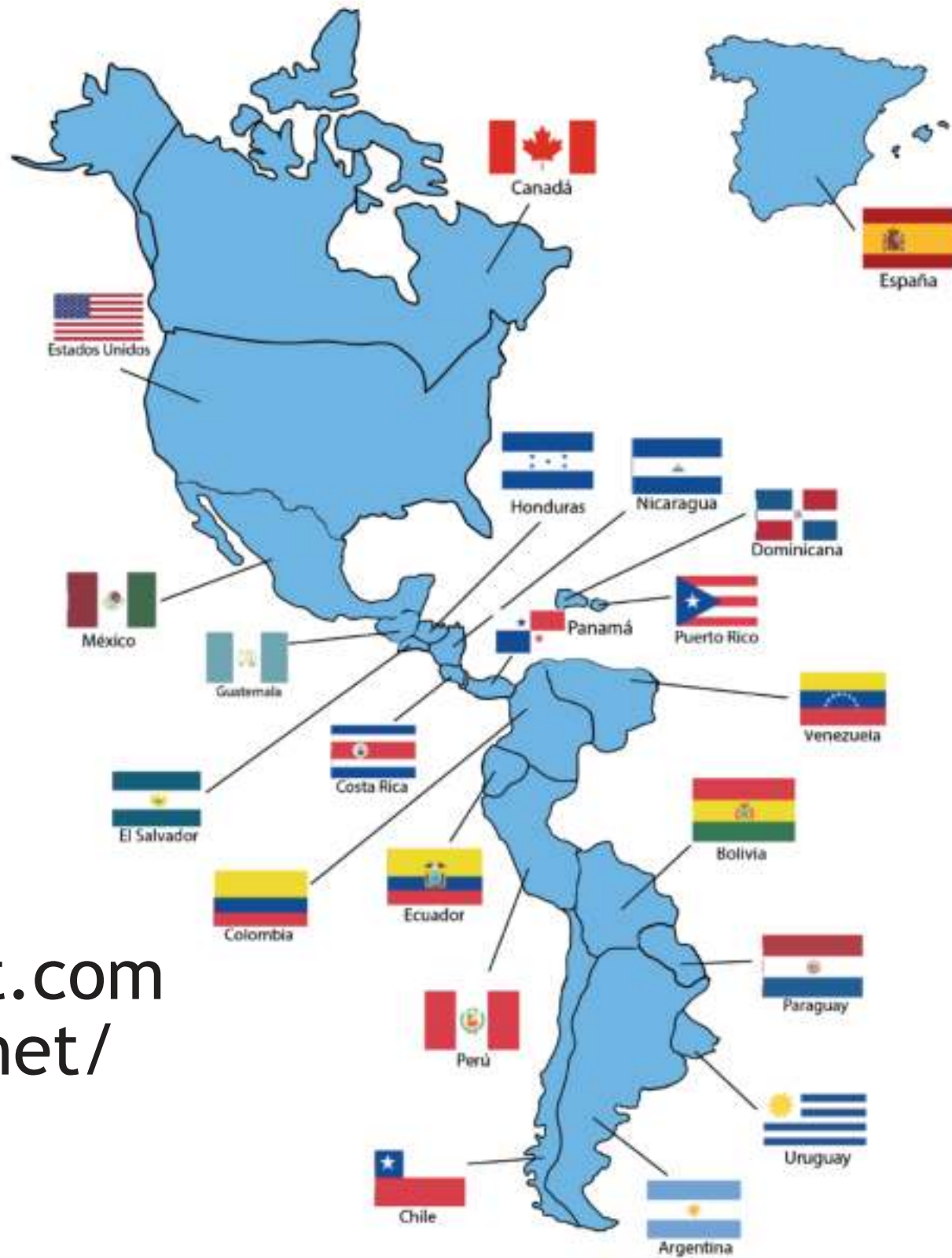
# Empleos.Net

La Oficina de Empleos de Internet

AHORRA HASTA  
UN **90%**

EN TIEMPO Y DINERO  
EN SUS PROCESOS DE  
RECLUTAMIENTO, PRUEBAS,  
RH Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

[Ventas@empleosnet.com](mailto:Ventas@empleosnet.com)



¡Contáctanos!

[Ventas@empleosnet.com](mailto:Ventas@empleosnet.com)

<https://empleos.net/>